



Klub 500

TLAČOVÁ BESEDA K NÁVRHOM NA ZVÝŠENIE MINIMÁLNEJ MZDY

17.07.2019

TIBOR GREGOR

Výkonný riaditeľ Klubu 500

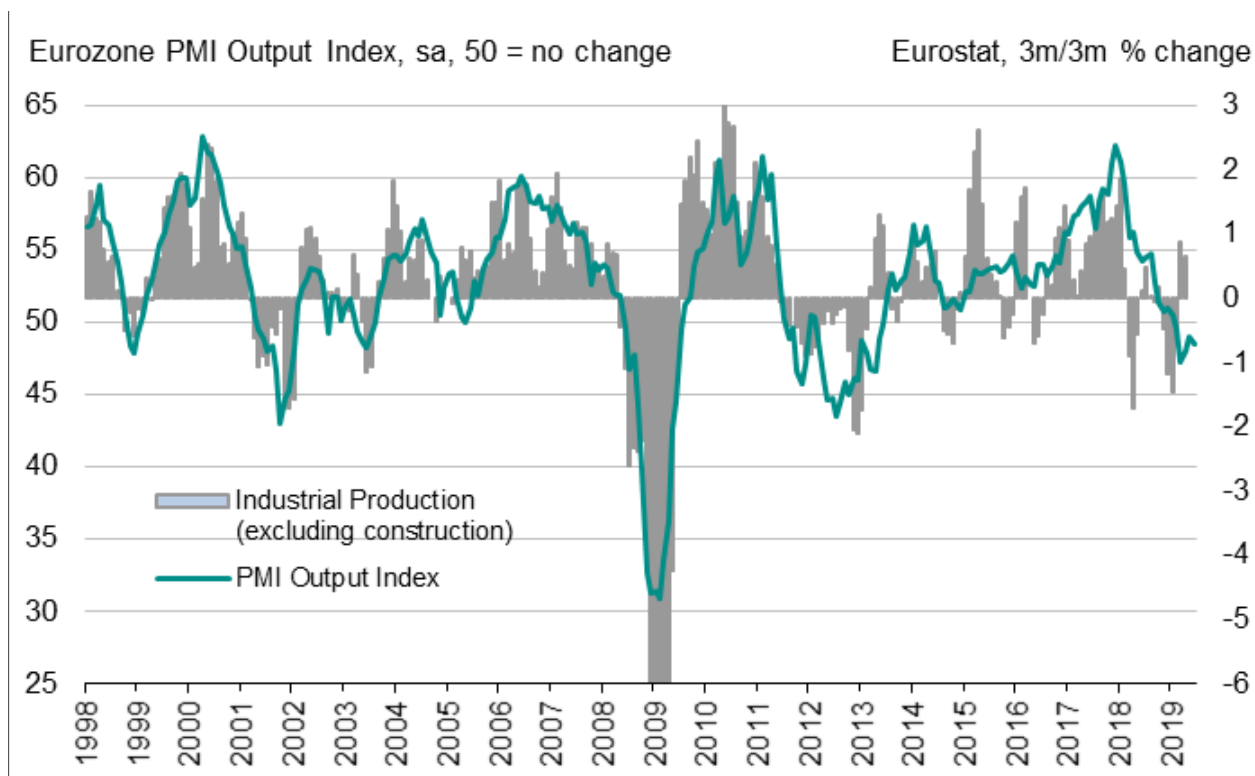
Návrh KOZ na zvýšenie minimálnej mzdy na 635,00 EUR

MINIMÁLNA MZDA	súčasný stav	návrh KOZ	navýšenie
	520,00	635,00	115,00
ODVODY ZAMESTNÁVATEĽ (35,2%)	183,04	223,52	40,48
ODVODY ZAMESTNANEC (13,4%)	69,68	85,09	15,41
CELKOVÁ CENA PRÁCE	703,04	858,52	155,48
NEZDANITEĽNÁ ČASŤ ZÁKLADU DANE	328,11	367,85	39,74
DAŇ Z PRÍJMOV (19%)	23,22	34,59	11,37
ČISTÁ MZDA	427,10	515,32	88,22
DANE A ODVODY SPOLU	275,94	343,20	67,26
+ ZAMESTNANEC		88,22	
+ ŠTÁT		67,26	

Pozn.: Výpočet pre navrhovanú minimálnu mzdu 635 EUR zahŕňa navrhované zvýšenie NČZD na 21-násobok životného minima.

VÝVOJ SVETOVEJ EKONOMIKY

Vývoj produkcie v sektore priemyselnej výroby eurozóny

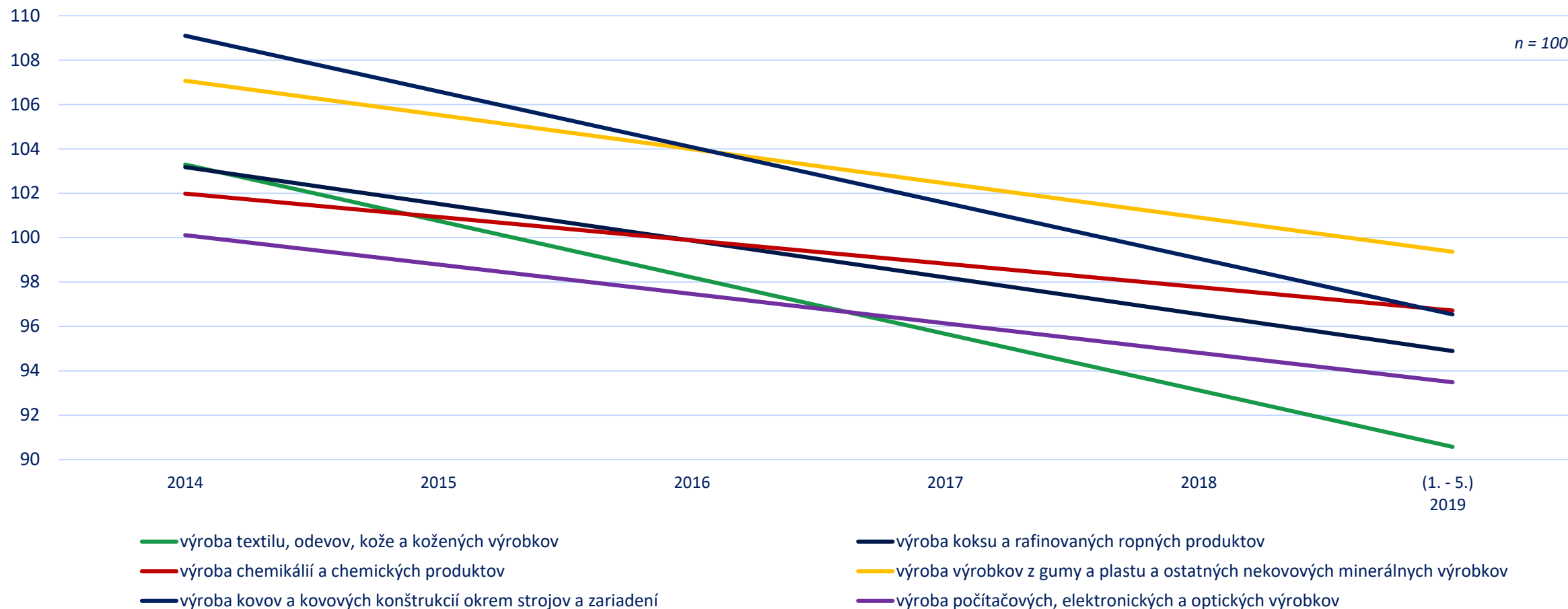


Najväčší prepad priemyselnej výroby:

- Španielsko 74-mesačné minimum
- Írsko 73-mesačné minimum
- Holandsko 72-mesačné minimum
- Rakúsko 55-mesačné minimum
- Grécko 19-mesačné minimum
- Taliansko 3-mesačné minimum

Najslabšiu výkonnosť priemyselnej výroby eurozóny signalizuje Nemecko, najväčší obchodný partner Slovenska.

Trend vývoja produkcie vo vybraných odvetviach priemyselnej výroby na Slovensku oproti rovnakému obdobiu minulého roka

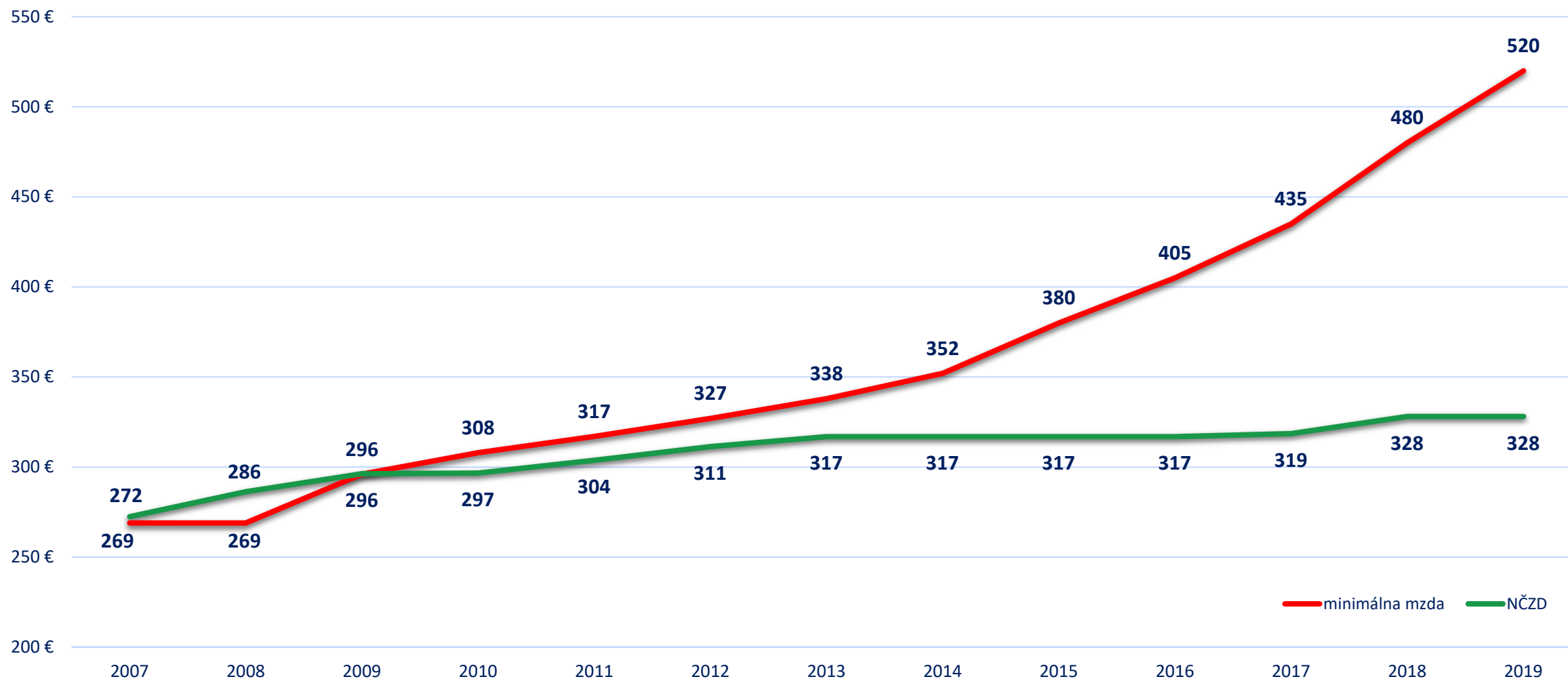


Zdroj: ŠÚ SR, výpočet Klub 500

Pozn.: Údaje v naturálnom vyjadrení očistené o vplyv počtu pracovných dní.

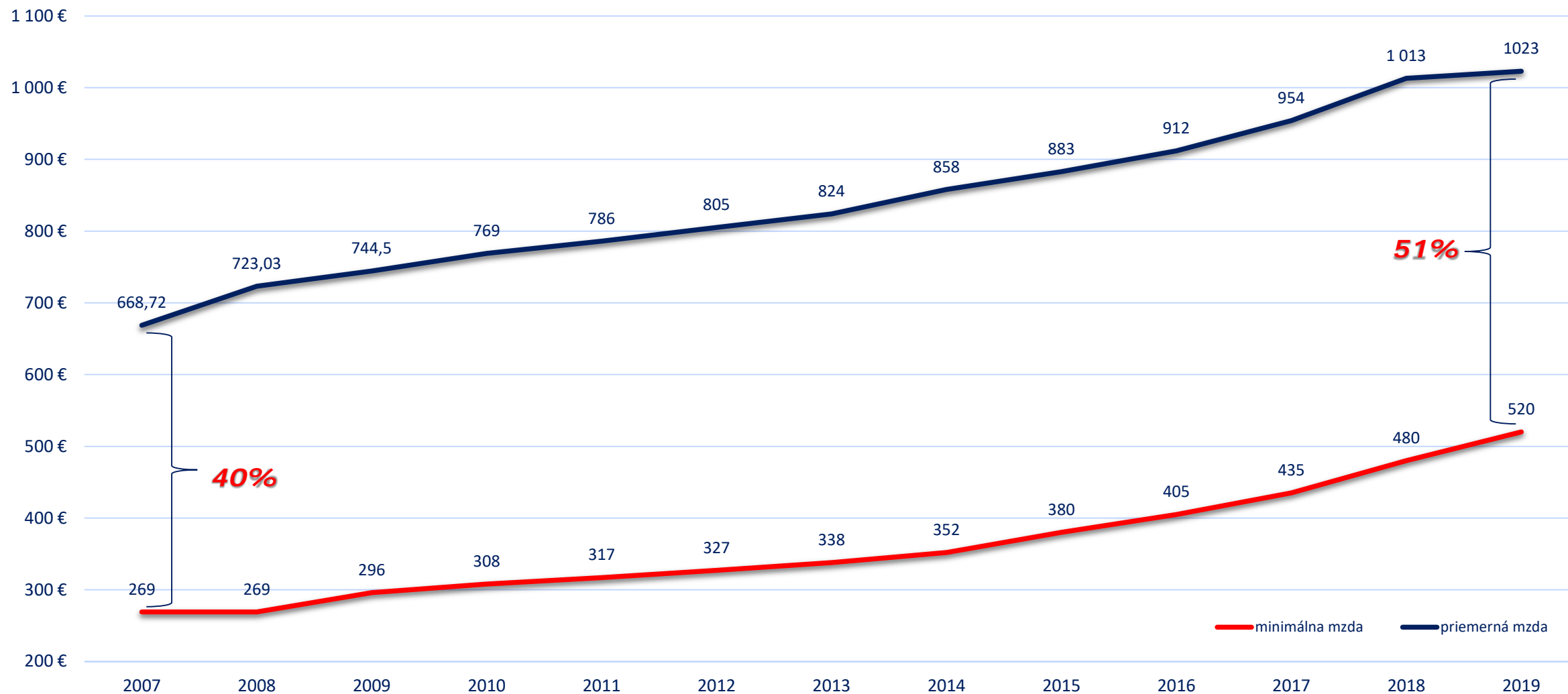
MINIMÁLNA MZDA

Vývoj minimálnej mzdy a nezdaniteľnej časti základu dane



Zdroj: MPSVaR SR, Finančná správa SR

Vývoj minimálnej a priemernej mzdy



Zdroj: MPSVaR SR, Finančná správa SR, ŠÚ SR

Vývoj podielu minimálnej mzdy na priemernej mzde

Krajina	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Rumunsko	n/a	30%	34%	30%	32%	33%	37%	40%	41%	45%	46%	53%
Slovinsko	43%	43%	44%	52%	52%	52%	53%	53%	52%	52%	51%	51%
Slovensko	34%	36%	39%	40%	40%	40%	41%	41%	43%	44%	46%	47%
Francúzsko	47%	47%	47%	46%	46%	47%	47%	47%	46%	46%	46%	46%
Poľsko	35%	42%	43%	42%	44%	44%	45%	46%	45%	46%	48%	45%
Portugalsko	36%	38%	40%	40%	42%	40%	38%	39%	41%	42%	43%	44%
Bulharsko	n/a	41%	39%	36%	34%	39%	39%	41%	42%	43%	43%	44%
Chorvátsko	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	43%	43%	42%	42%	43%	44%
Lotyšsko	33%	36%	42%	42%	44%	44%	41%	43%	45%	44%	42%	43%
Litva	39%	38%	40%	41%	40%	38%	45%	43%	45%	49%	45%	43%
Írsko	43%	41%	42%	42%	42%	41%	41%	40%	40%	41%	41%	41%
Luxembursko	42%	41%	42%	42%	42%	42%	42%	42%	41%	41%	41%	40%
Belgicko	40%	39%	40%	38%	39%	39%	39%	39%	39%	40%	39%	39%
Maďarsko	37%	38%	36%	34%	37%	39%	40%	40%	39%	39%	41%	39%
Grécko	38%	40%	42%	43%	44%	35%	39%	38%	39%	40%	39%	39%
Malta	n/a	44%	45%	44%	40%	40%	40%	42%	41%	40%	39%	38%
Španielsko	36%	36%	36%	36%	35%	35%	35%	34%	34%	35%	37%	38%
Česká republika	37%	37%	35%	33%	33%	31%	32%	33%	34%	36%	37%	38%
Estónsko	31%	33%	35%	34%	32%	32%	33%	35%	36%	37%	38%	37%
Nemecko	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	37%	36%	37%	36%
USA	26%	26%	30%	36%	31%	32%	31%	29%	29%	29%	28%	28%

ČO SA POČÍTA Z MINIMÁLNEJ MZDY príklad:

- *minimálna sadzba mzdového zvýhodnenia za prácu v sobotu (§ 122a),*
- *minimálna sadzba mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu (§ 122b),*
- *minimálna sadzba mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu (§ 123),*
- *minimálna sadzba mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce (§ 124),*
- *minimálna výška náhrady za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (§ 96 ods. 5),*
- *garantovaná spodná hranica výšky mzdy za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (§ 96 ods. 3),*
- *minimálna výška zisteného alebo používaného priemerného zárobku zamestnanca (§ 134 ods. 5),*
- *minimálna výška odmeny za prácu vykonávanú na základe dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov alebo dohody o pracovnej činnosti (Deviata časť Zákonníka práce).*

Zákony, ktoré obsahujú väzbu na minimálnu mzdu I.

1. Zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry
2. Zákon č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave
3. Zákon č. 200/1998 Z. z. o štátnej službe colníkov
4. Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov
5. Zákon č. 619/2003 Z. z. o Slovenskom rozhlase
6. Zákon č. 16/2004 Z. z. o Slovenskej televízii
7. Zákon č. 346/2005 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov ozbrojených síl Slovenskej republiky
8. Zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti
9. Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
10. Zákon č. 312/2001 Z. z. resp. Zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe
11. Zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách
12. Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení
13. Zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi
14. Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
15. Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok
16. Pre určité skupiny ľudí to môže mať neželané následky.
17. Napríklad zákon č. 233/1995 Z. z. Exekučný poriadok, podľa ktorého exekútor môže povoliť splatiť dlh v splátkach, ak je vymáhaná suma vyššia ako minimálna mzda a teda ak stúpne minimálna mzda skokovo, nebudú môcť niektorí ľudia splatiť dlh v splátkach. Alebo Zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi, podľa ktorého pomoc bude poskytnutá, ak hodnota sporu prevyšuje minimálnu mzdu, t. j. určitej skupine ľudí (patriacej do znevýhodnených skupín) sa nemusí dostať bezplatnej právnej pomoci.
18. Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám
19. Zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich
20. Zákon č. 65/2001 Z. z. o správe a vymáhaní súdnych pohľadávok
21. Zákon č. 586/2003 Z. z. o advokácii
22. Ústavný zákon č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov
23. Zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi

Zákony, ktoré obsahujú väzbu na minimálnu mzdu II.

23. Zákon č. 327/2005 Z. z. o poskytovaní právnej pomoci osobám v materiálnej núdzi
24. Zákon č. 475/2005 Z. z. o výkone trestu odňatia slobody
25. Vyhláška Ministerstva spravodlivosti č. 543/2005 Z. z. Slovenskej republiky o Spravovacom a kancelárskom poriadku pre okresné sudy, krajské sudy, Špeciálny súd a vojenské sudy
26. Zákon č. 215/2006 Z. z. o odškodňovaní osôb poškodených násilnými trestnými činmi
27. Zákon č. 221/2006 Z. z. o výkone väzby.
28. Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 384/2006 Z. z. o výške pracovnej odmeny a podmienkach jej poskytovania obvineným a odsúdeným
29. Zákon č. 200/1997 Z. z. o Študentskom pôžičkovom fonde
30. Zákon Slovenskej národnej rady č. 346/1990 Zb. o voľbách do orgánov samosprávy obcí
31. Zákon č. 315/1996 Z. z. o premávke na pozemných komunikáciách
32. Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície
33. Zákon č. 302/2001 Z. z. o samospráve vyšších územných celkov (zákon o samosprávnych krajoch)
34. Zákon č. 303/2001 Z. z. o voľbách do orgánov samosprávnych krajov
35. Zákon č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore
36. Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov
37. Zákon č. 48/2002 Z. z. o pobyte cudzincov
38. Zákon č. 331/2003 Z. z. o voľbách do Európskeho parlamentu
39. Zákon č. 333/2004 Z. z. o voľbách do Národnej rady Slovenskej republiky
40. Zákon č. 130/2005 Z. z. o vojnových hrobách
41. Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení
42. Zákon č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny
43. Vyhláška Štatistického úradu Slovenskej republiky č. 482/2005 Z. z., ktorou sa vydáva Program štátnych štatistických zisťovaní na roky 2006 až 2008
44. Zákon č. 344/2004 Z. z. o patentových zástupcoch

FINANČNÉ DOPADY NAVRHOVANÉHO ZVÝŠENIA MINIMÁLNEJ MZDY

***Prepočítaný priemerný dopad zvýšenia minimálnej mzdy
na 635,00 EUR na podnik v nepretržitej prevádzke
zamestnávajúci 1 000 zamestnancov
predstavuje zvýšenie ročných nákladov o
2,5 mil. EUR.***



Klub 500

ČO POŽADUJEME

Návrh SOPK a Klubu 500

1. **Stanoviť úroveň minimálnej mzdy na rok 2020 v zmysle Zákona o minimálnej mzde na úroveň 552,00 Eur.**
2. **Zvýšiť NČZD na úroveň minimálnej mzdy**
3. **Zaviest' odvodovú odpočítateľnú položku pre zdravotné odvody vo výške 380,00 Eur mesačne (ako v roku 2015)**
4. **Zvážiť zavedenie odvodovej odpočítateľnej položky pre sociálne odvody.**

MINIMÁLNA MZDA	520,00	552,00
	súčasný stav	návrh
ODVODY ZAMESTNÁVATEĽ (35,2%)	183,04	156,30
ODVODY ZAMESTNANEC (13,4%)	69,68	58,77
CELKOVÁ CENA PRÁCE	703,04	708,30
NEZDANITEĽNÁ ČASŤ ZÁKLADU DANE	328,11	552,00
DAŇ Z PRÍJMOV (19%)	23,22	0,00
ČISTÁ MZDA	427,10	493,23
DANE A ODVODY SPOLU	275,94	215,07
+ ZAMESTNANEC		+ 66,13
- ŠTÁT		- 60,87

***KTO JE PROTI ZNIŽOVANIU DAŇOVÉHO
ZAŤAŽENIA NÍZKOPRIÍJMOVÝCH
ZAMESTNANCOV ?***

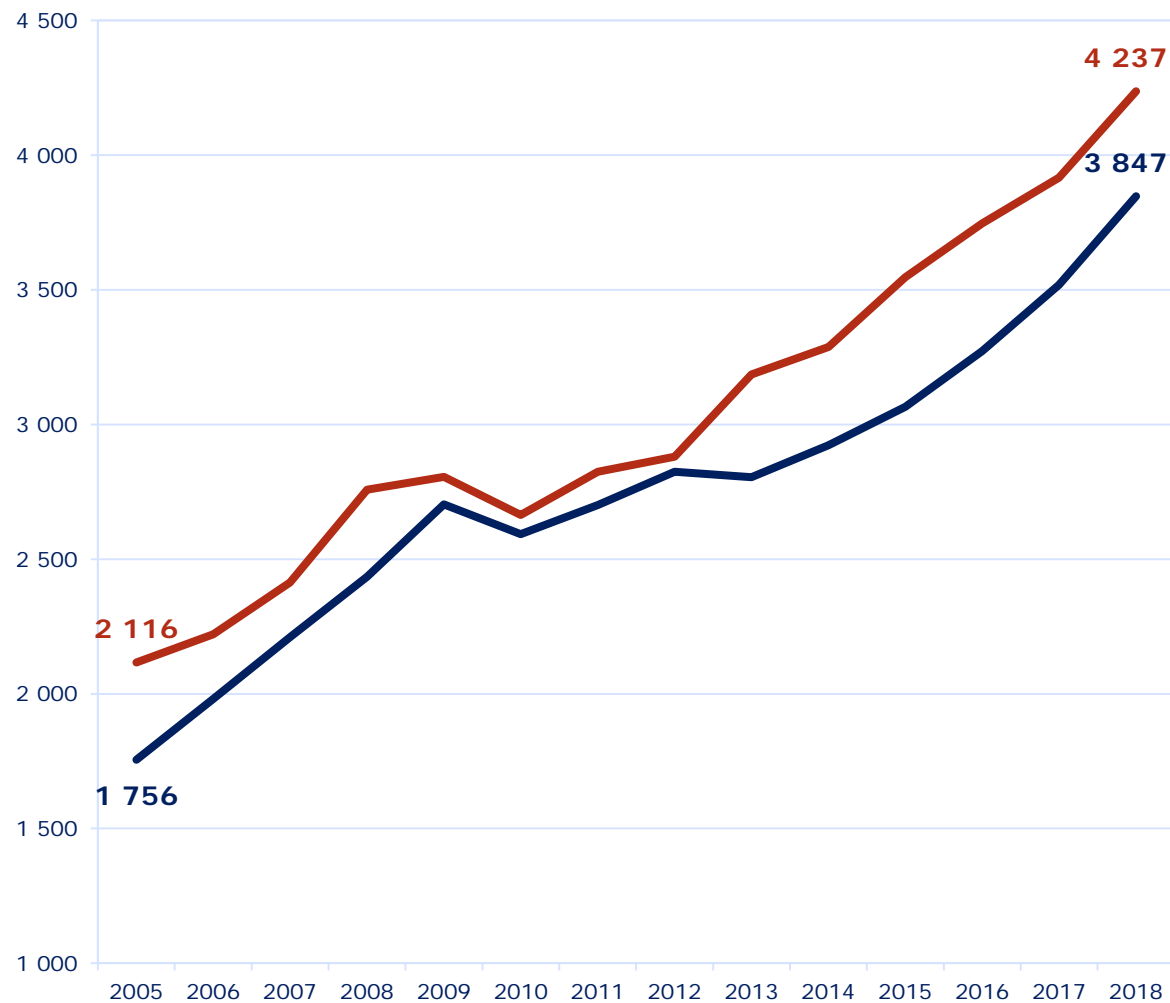
OBCE, MESTÁ, VÚC

Položka	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	SPOLU 2005 až 2018
CELKOVÉ PRÍJMY	2 835	3 300	3 199	3 606	3 758	4 016	3 999	3 785	3 863	4 029	4 580	4 389	4 594	5 251	55 204
CELKOVÉ VÝDAVKY	2 629	3 098	3 021	3 344	3 543	3 893	3 849	3 627	3 680	3 855	4 335	4 029	4 292	4 876	52 071
ROZDIEL	206	202	178	262	215	123	150	158	183	174	245	360	302	375	3 134

v mil.€

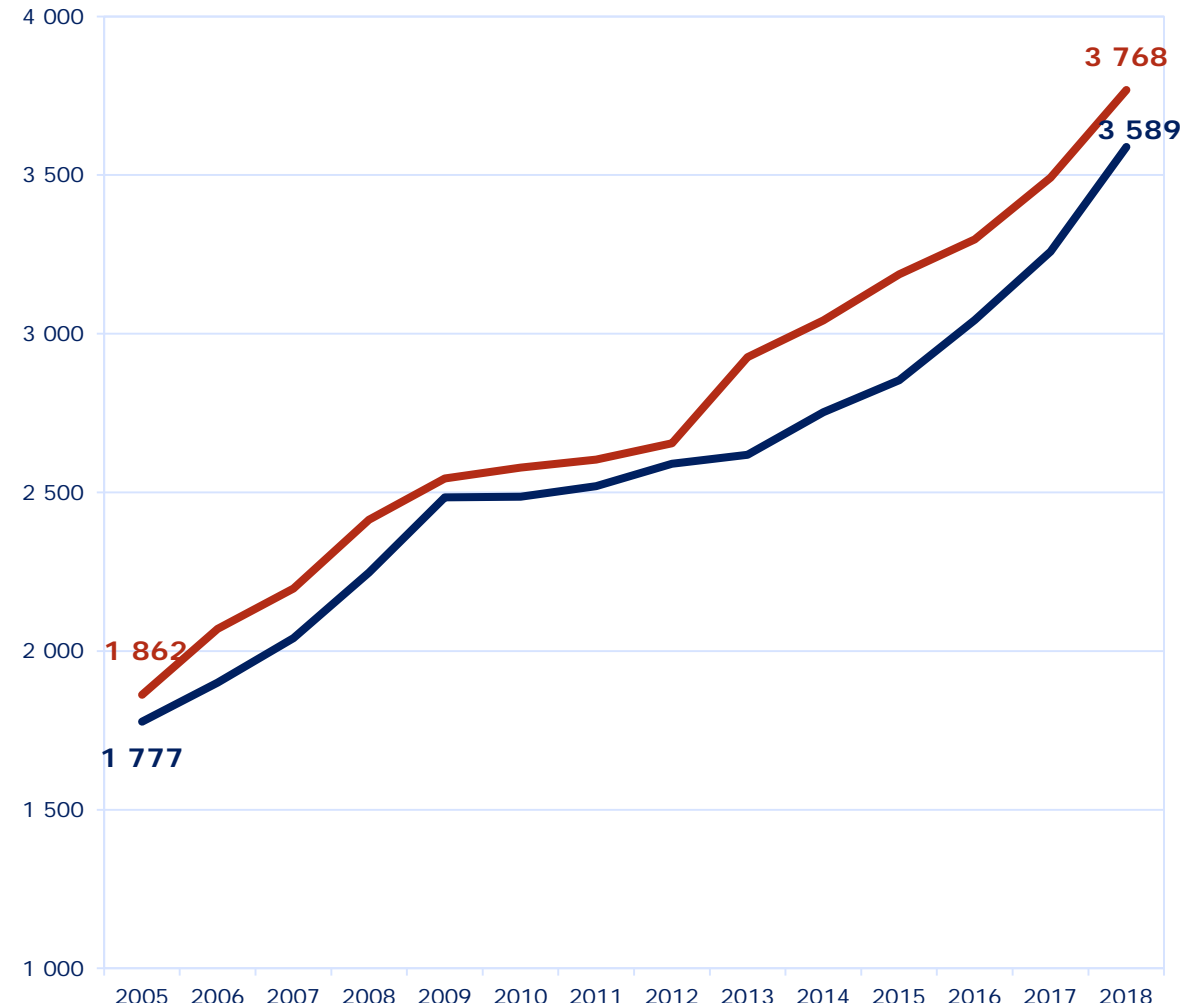
Zdroj: Štátne záverečné účty SR

Príjmy bežného rozpočtu



Pozn: v mil. €, bez finančných a kapitálových výdavkov

Výdavky bežného rozpočtu



— rozpočet — skutočnosť

Príklad podpory konkurencieschopnosti - MAĎARSKO

od roku 2017 jedna z najnižších sadzieb dane z príjmov právnických osôb v Európe – **9 %**

ZNÍŽENIE ODVODOV

od roku 2019 zníženie sociálnych odvodov zamestnávateľov za zamestnancov z **22 na 19,5 %**

(Slovensko 25%)

DLHODOBÝ PLÁN

do roku 2022 zníženie sociálnych odvodov zamestnávateľov za zamestnancov na **15%**

VLADIMÍR SOTÁK

Predseda Klubu 500

JÚLIUS KOSTOLNÝ

Podpredseda SOPK