

Dve riešenia v jednom: Problémy pracovného trhu môžu zmierniť Rómovia

Nový prístup k zamestnávaniu menších dokáže zmierniť nedostatok ľudí v priemysle i zrýchliť integráciu znevýhodnených skupín

Nezamestnanosť na Slovensku dosahuje historické minimá a nedostatok pracovnej sily je čoraz vypuklejším problémom slovenského priemyslu. Popri zamestnávaní cudzincov z tretích krajín sa ponúka ešte iné, systémovejšie riešenie – etablovanie väčšej časti rómskej populácie do dlhodobého pracovného procesu. Veľké priemyselné podniky prichádzajú s inováčnym návrhom riešenia.

Nedostatok pracovnej sily na Slovensku nemusí automaticky znamenať, že podnik bude zamestnávať cudzincov. Rómovia, ktorých na Slovensku žije okolo 400 000 (viac ako sedem percent populácie), sa pri správnom prístupe zo strany podnikov ukazujú ako spoľahlivá pracovná sila. Túto myšlienku podporuje aj Klub 500: „V zamestnávaní Rómov vidíme potenciál. Ide o domácu pracovnú silu, ktorá môže riešiť potreby slovenského priemyslu. Štát ušetrí prostriedky na dávky a rekvalifikáciu navyše má táto myšlienka aj spoločenský rozmer. Zo skúseností zamestnávateľov vieme, že vďaka zamestnávaniu tejto marginalizovanej skupiny sa podarilo zmierniť akútny nedostatok zamestnancov a zároveň sa podarilo zlepšiť sociálny status Rómov a znížiť kriminalitu v obciach s osadami,“ dodáva Tibor Gregor, výkonný riaditeľ Klubu 500 a víta prípravu pilotného projektu, ohláseného Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Pilotný projekt sa bude realizovať v Železiarňach Podbrezová a mal by už čoskoro dať prácu 50-tim dlhodobo nezamestnaným Rómom. Železiarne Podbrezová majú pritom dlhodobé pozitívne skúsenosti so zamestnávaním Rómov a mohli by ísť príkladom aj ďalším slovenským podnikom. „Pri správnom prístupe vidíme v zamestnávaní Rómov veľký potenciál. Dávajme ťažko zarobené peniaze radšej našim občanom, ako občanom tretích krajín, ktorí prídu a odídu. Naši občania sú tu a tu zostanú. Dajme šancu všetkým, ktorí o ňu majú záujem a uprednostňujem vždy najskôr našich občanov. Osobne som rád, že pri týchto myšlienkach sme našli podporu u predsedu vlády Slovenskej republiky a ministra práce, sociálnych vecí a rodiny a jeho tímu,“ povedal Vladimír Soták, generálny riaditeľ Železiární Podbrezová.

Klub 500 je združenie založené v roku 2002 slovenskými vlastníkmi a spoluvlastníkmi spoločností zamestnávajúcich viac ako 500 zamestnancov. Klub vznikol s cieľom chrániť záujmy slovenských podnikateľov a zamestnávateľov ako doma, tak na pôde európskych inštitúcií. Už viac ako 15 rokov Klub 500 navrhuje riešenia, prispievajúce k zlepšovaniu podnikateľského prostredia a rastu priemyselnej produkcie.

Klub 500 verí, že do budúcnosti nájde pochopenie u vlády Slovenskej republiky aj pri zrovnoprávnení podmienok na získanie podpory výstavby a rekonštrukcie nájomných bytov. Veríme, že náš zámer podporí aj Združenie miest a obcí Slovenska s cieľom prehĺbenia spolupráce so zamestnávateľmi v tejto oblasti.

kontakt pre médiá:

Filip Švaňa

+421 911 404 083, svana@prclinic.eu

Klub 500 je združenie založené v roku 2002 slovenskými vlastníkmi a spoluvlastníkmi spoločností zamestnávajúcich viac ako 500 zamestnancov. Klub vznikol s cieľom chrániť záujmy slovenských podnikateľov a zamestnávateľov ako doma, tak na pôde európskych inštitúcií. Už viac ako 15 rokov Klub 500 navrhuje riešenia, prispievajúce k zlepšovaniu podnikateľského prostredia a rastu priemyselnej produkcie.